

رئیس اتاق بازرگانی خراسان جنوبی: تغییرات در وزارت خانه‌ها و سازمان‌های دولتی بر اساس شایسته سالاری باعث افزایش اثر بخشی است



عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران گفت: تغییرات ساختاری در وزارت صمت بر مبنای مفاهیم مدیریت علمی موجب افزایش کارایی است.

به گزارش پایگاه خبری صنعت غذا و کشاورزی (اگرو فود نیوز)، **مهندس محسن احتشام** در پاسخ به سؤال خبرنگار ما مبنی بر ارزیابی از تغییرات در ساختار معاونت صنایع در وزارت صمت گفت: ضمن سپاس از تلاش‌های وزیر صمت و زحماتی که برای حمایت و بهبود فضای کسب و کار و تولید کشور انجام می‌دهد باید پذیرفت که تغییرات در تمام دولت‌ها مرسوم بوده است و زمانیکه چرخه مدیریت عملکرد و شایسته سالاری بر مبنای عملکرد گذشته نباشد عده‌ای می‌روند و عده‌ای دیگری می‌آیند.

رئیس اتاق بازرگانی بیرجند افزود: این امر در نهایت به سمت غنی سازی شغل و افزایش انگیزه کار و تلاش و اثر بخشی بیشتر در سازمانها منتهی نمی‌شود متأسفانه نگاه و راه و روش‌های مدیران

عالی ما بر مبنای مفاهیم مدیریت علمی نیست و این افت بزرگ نظام مدیریتی کشور است که وضع موجود را شکل داده است.

این صادرکننده نمونه کشور ادامه داد: به نظر من جابجایی بر اساس اصل بی کفایتی یک اصل مهم مدیریتی برای رشد و پیشرفت مدیران هست و شایسته سالاری رو توجیه می کند اما گاهی شاهد جابجایی براساس این اصل نیستیم و بیشتر مبنای جناحی دارد این متاسفانه افت نظام های مدیریتی ما هست.

احتشام در پایان گفت: امیدواریم به سمتی برویم که شاهد استقرار مفاهیم مدیریت علمی باشیم تا شاهد رشد و توسعه اقتصادی باشیم. بنده نیز به تلاش های صورت گرفته خوشبین هستم و امیدوارم تلاش هایی که صورت می گیرد همگی باعث بهبود فضای تولید کشور شود.

در وزارت صمت هم مدیران با کفایتی داشتیم که امید است در پست های دیگر از آنها بهره مند باشیم و برای مدیران جدید نیز آرزوی موفقیت دارم.

سرویس خبری: صنعت غذا