مدیرعامل صنایع غذایی موجان در گفت‌وگو با اگروفودنیوز: کمبود سرمایه انسانی متخصص به بدنه اقتصاد آسیب می‌زند+ویدئو



سروش سردشتی می‌گوید جایگاه سرمایه‌های انسانی یک مجموعه بالاتر از سرمایه مالی است ولی با افزایش مهاجرت در سالهای اخیر، تعداد افراد متخصص کاهش یافته است.

به گزارش پایگاه خبری صنعت غذا و کشاورزی(اگروفودنیوز)، سروش سردشتی مدیر گروه صنایع غذایی موجان در خصوص چالشهای موجود در صنعت غذا به خبرنگار ما گفت: چالش اصلی اقتصاد دستوری است، اقتصادی که بر پایه عرضه و تقاضا نیست و این عدم قطعیت‌ها در صنعت، سرفصل برنامه‌ریزی را دچار مشکل می‌کند. مادامی که برنامه‌ریزی کامل نباشد، محقق نمودن بودجه‌های سالیانه و بودجه‌های فصلی دچار چالش می‌شود و این دومینو منتهی به مشکلات بسیار بزرگ‌تر می‌گردد.

سردشتی در ادامه بیان کرد: بروکراسی اداری نیز چالش دیگری در صنعت است. به‌عنوان‌مثال زمانی که بنگاه تولیدکننده قصد اخذ مجوزی داشته باشد، درگیر پروسه‌های عجیب و غریبی می‌شود که آفت بزرگی

برای تولید کننده است و به‌جای مانع زدایی، مانع تراشی می‌شود.

وی گفت: باعث خوشحالی است که بحث رشد تولید جزو دستور کار نظام قرار گرفته است اما نگرانیم که رشد تولید و مهار تورم تاثیراتی بالعکس داشته باشد و یا تورم با تضعیف‌کردن تولید کنترل شود. به نظر بنده تمدن‌ها به دلایل مختلفی شکل می‌گیرند اما فقط به یک دلیل از بین می‌روند و آن ارائه راهکارهای قدیمی برای چالشهای جدید است. امروز با این الگو مواجه هستیم که تعدادی افراد خاص در سمت‌های مدیریتی جابه‌جا می‌شوند.

این فعال صنعت غذا عنوان کرد: شایستگی چند الگو دارد، یکی تلاش‌کردن و دیگری توانایی و مهارت است. امروزه خیلی‌ها تلاش می‌کنند اما به خاطر تفکرات قدیمی، چالشهای جدید را نمی‌توانیم برطرف کنیم. هم بدنه اقتصاد کشور و هم بدنه اجرایی کشور نیازمند جوانگرایی و تزریق انرژی‌های جدید است.

سردشتی در خصوص تحقق شعار سال و انتظاراتی که از دولت دارد می‌گوید: بر این باوریم که تنها کار به صلاح تولیدکننده و کشور عدم مانع تراشی است. امیدی به حمایت نداریم، البته در همین ساختار حکومتی افرادی وجود دارند که زحمت می‌کشند و دلسوز هستند ولی برای تحقق شعار سال در مجموعه خودمان رسالت متفاوتی داریم و مهار تورم در ساختار مجموعه ما با مدیریت صحیح نقدینگی، سرمایه‌گذاری درست در مجموعه و تولید که تناسب زیادی با کارآفرینی دارد در دستور کار ما است. هم در مجموعه های فعلی و هم در ساختار استراتژیک که امسال تبیین شده چند مجموعه دیگر نیز اضافه خواهد شد که با الگوی کارآفرینی رشد تولید داشته باشیم.

وی درباره جدایی وزارت بازرگانی از وزارت صنعت، معدن و تجارت ضمن اشاره به این موضوع که به اعتقاد من نامها تاثیر زیادی ندارد و محتوای کار ارزشمند است، گفت: مهم این است که چه افرادی، چه کاری را با چه طرز نگاهی انجام می‌دهند این مهم است.

مدیرعامل صنایع غذایی موجان سرمایه های انسانی یک مجموعه را ارزشمند برشمرد و خاطرنشان کرد: زمانی اشخاصی مانند خانم میرزاخانی از کشور مهاجرت می‌کردند، در سال‌های اخیر مهاجرت به عموم مردم رسیده و از قشرهای مختلف به فکر مهاجرت هستند ولی امروز صنعتگر و تولیدکننده‌ای که دهها سال در کشور زحمت کشیده نیز به فکر مهاجرت است تا در جای دیگر از نقطه صفر شروع کند و این

موضوع آسیب زا است.

وی در ادامه افزود: با مهاجرت در سال‌های اخیر تعداد افراد متخصص نیز کمتر شده است و از طرف دیگر با وجود دانشگاه‌های متعدد با افراد دارای مدارک تحصیلی بالا مواجه هستیم که مهارت کاری ندارند، مدرک بالا در افراد توقع و این توقع تضادی بین بنگاه‌ها و منابع و سرمایه انسانی ایجاد می‌کند. بر این باوریم سرمایه انسانی جایگاهش بسیار بیشتر از سرمایه مالی مجموعه ها است.

این تولیدکننده و کارآفرین صنایع غذایی کشور درباره حفظ کیفیت محصولات تولیدی شرکت موجان و رضایت مشتری خاطرنشان کرد: رضایتمندی مشتری مسئله مهمی است که در صنعت غذا به دلیل ارتباط با سلامت مردم این موضوع بسیار حائز اهمیت و دراولویت قرار می گیرد. گاها اتفاقی که در یکسری مجموعه‌ها مشاهده می‌شود کاهش کیفیت و بهای تمام شده در ازای سود بیشتر است.

وی افزود: در مجموعه موجان با ایجاد زنجیره و ساختارهایی مانند حذف دلال‌ها و ارتباط مستقیم با مشتریان، بدون کاستن از کیفیت مواد غذایی، همواره در صدد هستیم که رضایتمندی مشتری افزایش یابد.

سروش سردشتی در پایان گفت: به عنوان عضو کوچکی از جامعه اقتصادی کشور نظرم بر این است که این خاک آنقدر ارزش دارد تا برایش تلاش بکنیم.

سرویس خبری: صنعت غذا