

مدیرعامل شرکت صنایع غذایی سیبون مطرح کرد: تربیت نیروی انسانی و نظارت دقیق به آئین نامه های اجرایی راهگشای تحقق شعار سال می باشد



دکتر عبدالنبی جرک می گوید: تربیت نیروی متخصص و حمایت واقعی از بنگاه های مختلف می تواند اشتغال پایدار را به مساوات برای جوانان ایجاد کند.

به گزارش پایگاه خبری صنعت غذا و کشاورزی "اگرو فود نیوز"، دکتر عبدالنبی جرک در پاسخ به سؤال خبرنگار ما مبنی بر اینکه ارزیابی ایشان از نامگذاری شعار سال به نام "تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین" و چگونگی تحقق آن گفت: قطعاً مقام معظم رهبری با توجه به چالش ها و مشکلات موجود در کشور شعار سال را تعیین می کنند که در این بین مطلبد صاحب نظران و اهالی فکر و ایده راهکارهای عملی تحقق این شعارها را ترسیم کنند، و در این رابطه نظر شخصی بنده این است که تا یک مدیریت قوی پیرامون تربیت نیروی انسانی نباشد و یک نظارت دقیق از طرف مراجع نظارتی به آئین نامه های اجرایی نباشد تمام ایده ها و برنامه ریزی ها نقش بر آب خواهد شد.

مدیرعامل شرکت صنایع غذایی سیبون خاطرنشان کرد: تربیت نیروی انسانی متخصص و غیرمتخصص با توجه به نیاز جامعه با برنامه ریزی دقیق و اجرای آزمون و گزینشهای عادلانه (به دور از روابط نامتعارف) میتواند زمینه اشتغال عادلانه را برای اقشار مختلف جامعه فراهم نماید.



این کارآفرین کشور حمایت واقعی (به دور از شعارهای مرسوم) از بنگاههای مختلف تولیدی اعم از موسسات و شرکتهای دانشبنیان را نیز از مصادیق و عوامل تاثیرگذار در تحقق شعارسال دانست که میتواند اشتغال را با مساوات برای همه جوانان فراهم نماید.

جرک در خصوص حذف ارز ترجیحی و تاثیر آن به روی قیمت مواد غذایی به پایگاه خبری صنعت غذا و کشاورزی گفت: هر سیاست پولی و اقتصادی که با نظارت دقیق نباشد، حال چه در ارائه ارز ترجیحی و چه در حذف آن، محکوم به شکست است و همانطور که مشاهده شد اختصاص ارز ترجیحی مشکلات زیادی را در کشور ایجاد کرد و مسلم است که حذف آن هم اگر با سیاستهای شکننده و بدون نظارت باشد میزان تورم و اختلال در بازار را تشدید خواهد کرد.

